

<b>Parte A. DATOS PERSONALES</b>		<b>Fecha del CVA</b>		04/09/2018
Nombre y apellidos	Roberto Fernández Gago			
DNI/NIE/pasaporte	09779824-V	Edad	48	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	A-4316-2015		
	Código Orcid	orcid.org/0000-0003-2783-1026		

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de León			
Dpto./Centro	Dpto. Dirección y Economía de la Empresa			
Dirección	F. CC. Económicas y Empresariales – Campus Vegazana (León)			
Teléfono	987291716	correo electrónico	roberto.fernandez@unileon.es	
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	01/08/2003	
Espec. cód. UNESCO	5311			
Palabras clave	Responsabilidad social corporativa, Ética en los negocios			

**A.2. Formación académica (título, institución, fecha)**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor en Ciencias Empresariales	Universidad de León	2001
Licenciado en Ciencias Empresariales	Universidad de León	1993
Diplomado en Ciencias Empresariales	Universidad de León	1991

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**

Sexenios de investigación: 3 (último reconocido en 2018).

Tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años: 1

Citas totales: 86 (ResearcherID)  
 180 (Scopus)  
 1059 (Google Académico)

Promedio de citas/año durante los últimos 5 años: 13.0 (ResearcherID)  
 21.2 (Scopus)  
 128.2 (Google Académico)

Publicaciones en primer cuartil JCR 2017: 3

Índice h: 5 (ResearcherID)  
 6 (Scopus)  
 12 (Google Académico)

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

Desde mi incorporación a la Universidad de León en 1994 llevo realizando tareas docentes e investigadoras dentro del Área de Organización de Empresas. En el año 2001 defendí mi Tesis Doctoral titulada “Estrategia medioambiental, stakeholders y valores de los directivos: Un análisis de su relación en las empresas manufactureras españolas” y que recibió el Premio Extraordinario de Doctorado. El esfuerzo de investigación realizado desde entonces se ha visto reconocido con tres sexenios de investigación concedidos en los años 2005, 2012 y 2018.

En colaboración con otros miembros del grupo he participado en 4 proyectos de investigación de convocatoria pública de ámbito nacional, 12 de ámbito autonómico (Junta de Castilla y León) siendo el investigador principal en cuatro de ellos, 1 de ámbito provincial (Diputación de León) y 2 de la Universidad de León.

La producción científica obtenida se ha concretado en 42 publicaciones. De ellas, 12 artículos cuentan con factor de impacto JCR, 7 indexadas en la base internacional Scopus, 4 en revistas internacionales y 9 en revistas nacionales (la mayoría indexadas en IN RECS). A esto se añade 1 libro, 5 capítulos de libro y 4 documentos de trabajo.

La difusión de esos trabajos se ha llevado a cabo en gran parte a través de la presentación de 45 comunicaciones en distintos congresos. De ellas, 13 corresponden a congresos internacionales entre los que se encuentran los organizados por asociaciones como SMS, EURAM, IBAM o EBEN y 32 en congresos nacionales, destacando los organizados por ACEDE y, en menor medida, AEDEM.

Finalmente, en relación a la tarea de dirección de trabajos de investigación, destacar que he codirigido junto con el investigador principal una tesis doctoral defendida en 2012 y que obtuvo el Premio Extraordinario de Doctorado.

Para concluir, señalar que mis intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo pasan por el desarrollo de la línea de investigación iniciada en materia de Responsabilidad Social Corporativa.

## Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

### C.1. Publicaciones

Fernández-Gago, R.; Cabeza-García, L. & Nieto, M. (en prensa): "Independent directors' background and CSR disclosure", **Corporate Social Responsibility and Environmental Management**. [JCR impact factor (2017): 4,918; Environmental Studies (Q1: 10/108) Business (Q1: 17/140) Management (Q1: 17/209)].

Cabeza-García, L.; Fernández-Gago, R. & Nieto, M. (en prensa): "Do board gender diversity and director typology impact CSR reporting?" **European Management Review**. [JCR impact factor (2017): 1,250; Management (Q4: 158/209)].

Godos-Díez, J.L.; Cabeza-García, L.; Alonso-Martínez, D. & Fernández-Gago, R. (2018): "Factors influencing board directors' decision-making process as determinants of CSR engagement", **Review of Managerial Science**, vol. 12, nº 1, (229-253). [JCR impact factor (2017): 1,483; Management (Q3: 137/209)].

Fernández-Gago, R.; Cabeza-García, L. & Nieto, M. (2015): "Corporate social responsibility, corporate governance and firm value: An analysis of their relationships", **Review of Managerial Science**, vol. 10, nº 1, (85-104). [JCR impact factor (2015): 0,814; Management (Q3: 142/192)]. [JCR impact factor (2017): 1,483; Management (Q3: 137/209)].

Godos-Díez, J.L.; Fernández-Gago, R. & Cabeza-García, L. (2015): "Business education and idealism as determinants of stakeholder orientation", **Journal of Business Ethics**, vol. 131, nº2, (439-452). [JCR impact factor (2015): 1,837; Business (Q2: 47/120) Ethics (Q1: 3/51)]. [JCR impact factor (2017): 2.917; Business (Q2: 42/140) Ethics (Q1: 3/51)].

Godos-Díez, J.L.; Fernández-Gago, R.; Cabeza-García, L. & Martínez-Campillo, A. (2014): "Determinantes de las prácticas de RSC: análisis de la influencia de la propiedad y del efecto mediador de la alta dirección", **Revista Española de Financiación y Contabilidad**, vol. 43, nº 1, (47-68). [JCR impact factor (2014): 0,220; Business, Finance (Q4: 85/88)]. [JCR impact factor (2017): 0,385; Business, Finance (Q4: 93/98)].

Godos-Díez, J.L.; Fernández-Gago, R. & Cabeza-García, L. (2012): "Propiedad y control en la puesta en práctica de la RSC", **Business Research Quarterly - Cuadernos de Dirección y Economía de la Empresa**, vol. 15, nº 1, (1-11). [JCR Impact factor (2012): 0,395; Business (Q4: 98/116)]. [JCR Impact factor (2017): 2,410; Business (Q2: 65/140), Management (Q2: 72/209)].

Godos-Díez, J.L.; Fernández-Gago, R. & Martínez-Campillo, A. (2011): “How important are CEOs to CSR practices? An analysis of the mediating effect of the perceived role of ethics and social responsibility”, *Journal of Business Ethics*, vol. 98, nº 4, (531-548). [JCR Impact factor (2011): 0,963; Business (Q3: 69/113); Ethics (Q2: 14/47)]. [JCR impact factor (2017): 2.917; Business (Q2: 42/140) Ethics (Q1: 3/51)].

Martínez-Campillo, A. & Fernández-Gago, R. (2011): “What about the effects of increasing diversification in response to environmental transformations? The case of Spain”, *Transformations in Business & Economics*, Vol. 10, nº 1, (148-165). [JCR Impact factor (2011): 0,991; Business (Q3: 65/113); Economics (Q2: 128/320)]. [JCR Impact factor (2017): 1,112; Business (Q4: 113/140); Economics (Q3: 177/353)].

Martínez-Campillo, A. & Fernández-Gago, R. (2011): “Diversification strategy, CEO management style and firm performance: an application of Heckman’s two-stage method”, *Quality & Quantity: International Journal of Methodology*, vol. 45, nº 1, (59-73). [JCR Impact factor (2011): 0,768; Social Sciences Interdisciplinary (Q2: 39/89), Statistics & Probability (Q3: 64/116)]. [JCR Impact factor (2017): 1,072; Social Sciences Interdisciplinary (Q3: 50/98), Statistics & Probability (Q2: 56/123)].

## C.2. Proyectos

“Innovación social, gobierno corporativo y características directivas” (ECO2015-63880-R). Ministerio de Economía y Competitividad. **Proyectos De I+D+i, del Programa Estatal de Investigación**, Desarrollo e Innovación Orientada a los Retos de la Sociedad. Conv 2015 (01-01-2016 / 31-12-2018) Cuantía: 93.291 € Investigador principal: Mariano Nieto, U de León.

“Innovación social, cambio institucional y creación de valor” (ECO2012-35439). Ministerio de Economía y Competitividad, **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2012. (01-01-2013 / 31-12-2015). Cuantía: 50.310 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U de León.

“Cambio Institucional, dinámica industrial y estrategias de innovación: un análisis desde la Teoría de los Stakeholders” (ECO2009-09283). Ministerio de Ciencia e Innovación. **Plan Nacional de I+D+i (2008-2011)**. Programa de Investigación Fundamental. Proyecto de Investigación Fundamental no orientada. Conv 2009. (01-01-2010 / 31-12-2012). Cuantía: 107.448 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U de León.

“Estimación del efecto de adicionalidad de las ayudas publicas a la innovación y su difusión en las empresas industriales españolas” (SEJ2006-14014). Ministerio de Educación Cultura y Deporte. **Plan Nacional de I+D+i (2004-2007)**. Programa Ciencias Sociales, Económicas y Jurídicas, Conv. 2005. (01-01-2006 / 30-09- 2008). Cuantía: 16.214 €. Investigador principal: Mariano Nieto, U de León.

“Hacia nuevas formas de dirección de empresas a partir de la naturaleza del ser humano” (LE004A10-1). Dirección General de Universidades e Investigación, Consejería de Educación, Junta de Castilla y León. **Programa de apoyo a proyectos de investigación** a iniciar en 2010. (01-01-2010 / 31-10-2012). Cuantía: 19.900 €. Investigador principal: Roberto Fernández, U de León.

“Percepción de la responsabilidad social por parte de los directivos en Castilla y León” (LE043A07). Dirección General de Universidades e Investigación, Consejería de Educación, Junta de Castilla y León. **Programa de apoyo a proyectos de investigación** a iniciar en 2007. (01-01-2007 / 31-10-2008). Cuantía: 13.350 €. Investigador principal: Roberto Fernández, U de León.

“Análisis de la relación diversificación-resultado en las empresas de Castilla y León: Una aplicación del método de Heckman en dos etapas” (OTP/06/10). Dirección General de Estadística de la Consejería de Hacienda, Junta de Castilla y León. **Programa de apoyo a proyectos de investigación** a iniciar en 2006 (02-11-2006 / 31-12-2007). Cuantía: 5.000 €. Investigador principal: Roberto Fernández, U de León.

### C.3. Tesis doctorales dirigidas

Título: La Percepción de la Responsabilidad Social de la Empresa por parte de la Alta Dirección. Doctorando: José Luis de Godos Díez. Universidad de León. 2012. Codirector: Mariano Nieto Antolín. Calificación: Sobresaliente Cum Laude (Premio Extraordinario de Doctorado).

### C.4. Premios

Premio Extraordinario de Doctorado (2003) Universidad de León  
Premio Extraordinario de Fin de Carrera de la F.CC.Económicas y Empresariales (1993) Universidad de León  
Premio Extraordinario de Fin de Carrera de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales (1991) Universidad de León  
Accésit al Premio Santander a la mejor investigación sobre Responsabilidad Social Corporativa. Red de Cátedras Santander de RSC (2017). Trabajo: Corporate social responsibility, board of directors, and firm performance: An analysis of their relationships.

### C.5. Trabajos de evaluación

#### Artículos en revistas:

Review of Managerial Science; Journal of Business Ethics; Business Research Quarterly - Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa; Revista Internacional de Sociología, Innovar; Universia Business Review; Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa; Cuadernos de Gestión; Revista de Responsabilidad Social de la Empresa

#### Ponencias en congresos:

Congreso Nacional Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (ACEDE) (Valladolid, 2018 / Aranjuez, 2017 / Vigo, 2016 / Málaga, 2013 / Cádiz, 2012 / Barcelona, 2011 / Granada, 2010 / Toledo, 2009 / León, 2008); Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica (Vila Real 2012 / Córdoba, 2011 / Setúbal 2010 / Baeza 2009 / Oporto 2008 / Logroño 2007 / Évora 2006)

**INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL CVA**

**AVISO IMPORTANTE**

En virtud del artículo 13 de la convocatoria **NO SE ACEPTARÁ NI SERÁ SUBSANABLE EL CURRÍCULUM ABREVIADO** que no se presente en este formato.

Este documento está preparado para que pueda rellenarse en el formato establecido como obligatorio en las convocatorias (artículo 11.7.a): letra Times New Roman o Arial de un tamaño mínimo de 11 puntos; márgenes laterales de 2,5 cm; márgenes superior e inferior de 1,5 cm; y espaciado mínimo sencillo.

La extensión máxima del documento (apartados A, B y C) no puede sobrepasar las 4 páginas.

**Parte A. DATOS PERSONALES**

**Researcher ID** (RID) es una comunidad basada en la web que hace visibles las publicaciones de autores que participan en ella. Los usuarios reciben un número de identificación personal estable (RID) que sirve para las búsquedas en la Web of Science. Los usuarios disponen de un perfil donde integrar sus temas de investigación, sus publicaciones y sus citas.

Acceso: Web of Science > Mis herramientas > Researcher ID

**Código ORCID** es un identificador compuesto por 16 dígitos que permite a los investigadores disponer de un código de autor inequívoco que les permite distinguir claramente su producción científico-técnica. De esta manera se evitan confusiones relacionadas con la autoría de actividades de investigación llevadas a cabo por investigadores diferentes con nombres personales coincidentes o semejantes.

Acceso: [www.orcid.org](http://www.orcid.org)

Si no tiene Researcher ID o código ORCID, no rellene estos apartados.

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

Se incluirá información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Adicionalmente, se podrán incluir otros indicadores que el investigador considere pertinentes.

Para calcular estos valores, se utilizarán por defecto los datos recogidos en la Web of Science de Thomson Reuters. Cuando esto no sea posible, se podrán utilizar otros indicadores, especificando la base de datos de referencia.

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM** (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Describa brevemente su trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para comprender su trayectoria.

Si lo considera conveniente, en este apartado se puede incluir *el mismo resumen* del CV que se incluya en la solicitud, teniendo en cuenta que este resumen solo se utilizará para el proceso de evaluación de este proyecto, mientras que el que se incluye en la solicitud podrá ser difundido.

## **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** *(ordenados por tipología)*

Teniendo en cuenta las limitaciones de espacio, detalle los méritos más relevantes ordenados por la tipología que mejor se adapte a su perfil científico. Los méritos aportados deben describirse de una forma concreta y detallada, evitando ambigüedades.

Los méritos aportados se pondrán en orden cronológico inverso dentro de cada apartado. Salvo en casos de especial importancia para valorar su CV, se incluirán únicamente los méritos de los últimos 10 años.

### **C.1. Publicaciones**

Incluya una reseña completa de las 5-10 publicaciones más relevantes.

Si es un artículo, incluya autores por orden de firma, año de publicación, título del artículo, nombre de la revista, volumen: pág. inicial-pág. final.

Si se trata de un libro o de capítulo de un libro, incluya, además, la editorial y el ISBN.

Si hay muchos autores, indique el número total de firmantes y la posición del investigador que presenta esta solicitud (p. ej., 95/18).

### **C.2. Participación en proyectos de I+D+i**

Indique los proyectos más destacados en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo: referencia, título, entidad financiadora y convocatoria, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía de la subvención, tipo de participación (investigador principal, investigador, coordinador de proyecto europeo, etc.) y si el proyecto está en evaluación o pendiente de resolución.

### **C.3. Participación en contratos de I+D+i**

Indique los contratos más relevantes en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo título, empresa o entidad, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía.

### **C.4. Patentes**

Relacione las patentes más destacadas, indicando los autores por orden de firma, referencia, título, países de prioridad, fecha, entidad titular y empresas que las estén explotando.

### **C.5, C.6, C.7... Otros**

Mediante una numeración secuencial (C.5, C.6, C.7...), incluya los apartados que considere necesarios para recoger sus principales méritos científicos-técnicos: dirección de trabajos, participación en tareas de evaluación, miembro de comités internacionales, gestión de la actividad científica, comités editoriales, premios, etc.

Recuerde que todos los méritos presentados deberán presentarse de forma concreta, incluyendo las fechas o período de fechas de cada actuación.

El currículum abreviado pretende facilitar, ordenar y agilizar el proceso de evaluación. Mediante el número de identificación individual del investigador es posible acceder a los trabajos científicos publicados y a información sobre el impacto de cada uno de ellos. Si considera que este currículum abreviado no recoge una parte importante de su trayectoria, puede incluir voluntariamente el currículum en extenso en la documentación aportada, que será facilitado también a los evaluadores de su solicitud.